



Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit

Ministarstvo za Kultururu, Omladinu i Sporta/ Ministry of Culture Youth and Sports

NJËSIA PËR MENAXHIMIN E BURIMEVE NJERËZORE / JEDINICA ZA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA /
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT UNIT

Na osnovu Zakona Br. 08/L = 197 za Javne Službenike, član 39 (1,2,3,4,5 i 6) i Uredba (KRR) BR. 15/2023 o Prijemu i Karijeri u Civilnoj Službi Republike Kosovo, član 5, Ministarstvo Kulture, Omladine i Sporta ponovno objavljuje:

KONKURS

Prihvatanje: *Prijava je otvorena za sve zainteresovane kandidate*

Grupa : Opšta grupa kulturnog nasleđa

Naziv radnog mesta: Službenik kulturnog nasleđa

Institucija: Ministarstvo Kulture, Omladine i Sporta

Departman / Divizija: DKN/ Divizija za Arheološko i Arhitektonsko Nasleđe

Klasa pozicije: I12

Koeficijent : 5.75

Potreban Broj: 1

Datum obaveštenja: 30.05.2024

Rok za prijavu: 31.05.2024-29.06.2024

Referentni broj: RN00014145

Kod: RPC0007684

Odgovara: Rukovodiocu Divizije za Arheološko i Arhitektonsko Nasleđe

Mesto: Priština

Dužnosti i odgovornosti: Pod nadzorom Rukovodioca Divizije za Arheološko i Arhitektonsko Nasleđe, obavljati sledeće dužnosti i odgovornosti:

Glavne dužnosti

1. Izrađuje i dogovara planove rada i rokove, u koordinaciji sa supervizorom, za realizaciju relevantnih projekata, usluga i proizvoda iz oblasti kulturnog nasleđa;
2. Obavlja poslove predviđene odobrenim planovima rada u skladu sa relevantnim zakonima, propisima, politikama i procedurama, u određenim rokovima;
3. Vršiti istraživanje, analizu, procenu opcija i preporuka za razmatranje od strane viših nivoa o zadacima ili odobrenim specijalizovanim projektima;
4. Vodi radne grupe u određenoj stručnoj oblasti kada je to potrebno;
5. Daje savjete nižim službenicima u organizacionoj jedinici za izvršavanje njihovih dužnosti i odgovornosti;
6. Daje savete u oblasti stručnosti koja se zahteva u okviru institucije;
7. Koordinira rad sa ostalim delovima ustanove i po potrebi komunicira sa spoljnim organima;
8. Obavlja sve druge dužnosti u specifičnoj profesionalnoj oblasti u skladu sa važećim zakonima i propisima koji mogu biti razumno potrebni s vremena na vreme;

Opšti kriterijumi za prijem na dužnosti javnih službenika/ce

Opšti kriterijumi koje lice mora da ispuni u postupku zapošljavanja, da bi primljen kao javni službenik u bilo kojoj kategoriji ili nivou, su:

- 1.1. da je državljanin Republike Kosova;
- 1.2. da ima punu sposobnost delovanja, u skladu sa zakonima na snazi;
- 1.3. da poznaje jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom za jezike;
- 1.4. da je sposoban/na za vršenje odgovarajućih dužnosti;
- 1.5. da nije osuđivan/a pravosnažnom odlukom za izvršenje namernog krivičnog dela
- 1.6. da nema važeću disciplinsku meru za ozbiljni prekršaj u javnoj instituciji;
- 1.7. da je obrazovan/a, profesionalno radno iskustvo i/ili veštine potrebne za relevantnu poziciju, kategoriju, klasu ili grupu; i
- 1.8. da uspešno položi prijemne procedure definisane ovim zakonom.

Potrebni opšti zahtevi (znanje, veštine i osobine):

- Duboko i specijalizovano znanje iz specifične stručne oblasti
 - Visok nivo profesionalnog ili tehničkog znanja iz odgovarajuće oblasti i poznavanje drugih oblasti koje se odnose na zadatke i odgovornosti
 - Široko poznavanje oblasti, istraživačkih metoda, koje pomažu u pripremi osnovnih ili analitičkih izveštaja.
 - Sposobnost samostalnog profesionalnog prosuđivanja i diskrecije po pitanjima i davanja važnog doprinosa razvoju i implementaciji politike.
 - Istraživačke, analitičke, evaluativne sposobnosti i formulisanje stručnih preporuka i saveta.
 - Veštine komuniciranja i ličnog uticaja, uključujući sposobnost predstavljanja.
-
- **Dokumenti koji se podnose kao deo prijave i kako ih podneti**
 - Kopije diploma koje dodeljuju obrazovne ustanove
 - Kopije dokaza o zaposlenju
 - Kopije dokaza o obuci
 - Potvrda da nije pod istragom

Opšti formalni zahtevi:

a) Obavezno obrazovanje: Diploma prvog stepena visokog obrazovanja (Bachelor), na smerovima (Istorija, Istorija umetnosti, Arheologija, Etnologija, Antropologija, Arhitektura, Pejzažna arhitektura, Konzervacija grada, Likovna umetnost (slikanje, vajarstvo, dizajn) grafika, muzika), kustos, muzeologija, orijentalistika, geografija.

b) Posebne formalne kvalifikacije: Sertifikati, licence kada se to zahteva po važećem zakonu ili kada se smatra neophodnim za pozicije u ovoj klasi.

c) Zahtevano radno iskustvo: Najmanje dve (2) godine radnog iskustva u struci u oblasti za koje se razvije postupak za popunjavanje upražnjenog radnog mesta.

Način ocenjivanja kandidata / aplikanata

- Pismeni test – maksimalno 70 poena
- Intervju – maksimalno 30 poena

Način obaveštavanja i komuniciranja sa kandidatima

- Putem e-pošte i elektronskog portala za zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

Način apliciranja

- Putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

Datum objavljivanja konačnih rezultata

- Na kraju ocenjivanja kandidata, izabranik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavješteni elektronskim putem.

Trajanje imenovanja: Imenovanje je na neodređeno vreme.

OPŠTE INFORMACIJE ZA SVE KANDIDATE

Datum obaveštenja za apliciranje na jedinstvenoj veb stranici konkursnih procedura <https://konkursi.rks-gov.net> je od datuma 31.05.2024 do datuma 29.06.2024.

Pored jedinstvene veb stranice sa konkursnim procedurama, konkurs se objavljuje i na veb stranici MKOS-a.

Ministarstvo kulture, omladine i sporta nudi podjednake mogućnosti zapošljavanja za sve građane Kosova i pozdravlja aplikacije svih muškaraca i žena iz svih zajednica na Kosovu.

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici, osobe sa ograničnim sposobnostima i manje zastupljeni pol imaju pravo na pravičnu i proporcionalnu zastupljenost u Civilnoj službi Kosova, kako je navedeno u ZJZ-u.”;

“ Aplikacije predate nakon isteka roka neće biti prihvaćene, a neispravne aplikacije će biti odbijene ”.

Kandidat se putem aplikacije izjašnjava i snosi odgovornost za verodostojnost svih podnetih dokumenata kako se zahteva oglasom o postupku zapošljavanja.

Lažna izjava prema ovom članu je osnov za isključenje iz procedure zapošljavanja.