|  |
| --- |
| stema_JPG**REPUBLIKA E KOSOVËS / REPUBLIKA KOSOVA / REPUBLIC OF KOSOVO**QEVERIA E KOSOVËS / VLADA KOSOVA /GOVERNMENT OF KOSOVA |
|  |
| **Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit** **Ministarstvo za Kulturu, Omladinu i Sporta / Ministry of Culture Youth and Sports** |
| DEPARTAMENTI I FINANCAVE DHE SHËRBIMEVE TË PËRGJITHSHME **/** DEPARTMENT OF FINANCES AND GENERAL SERVICES **/** DEPARTMAN I FINANSIJA I GENERALNIH USLUGA***DIVIZIONI I BURIMEVE NJERËZORE / DIVISION OF HUMAN RESOURCES / DIVIZIJA LJUDSKIH IZVORA*** |

Bazuar në Ligjin për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës L. Nr. 03/L–149 dhe Rregulloren Nr. 02/2010 për Procedurat e Rekrutimit në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit shpall:

**KONKURS**

**Institucioni:** Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit

**Titulli i punës:**  Përkthyes Shqip-Anglisht 1 (një vend pune)

**Kategoria funksionale / Koeficienti: 7**

**Numri i referencës: 01/2015**

**Departamenti: Departamenti për Financa dhe Shërbime të Përgjithshme**

**I përgjigjet:**Udhëheqësit të Divizionit për Shërbime të Përgjithshme

**Vendi: Prishtinë**

**Detyrat dhe përgjegjësitë:** Nën mbikëqyrjen eUdhëheqësit të Divizionit për Shërbime te Përgjithshme, përmbush detyrat e poshtëshënuara:

1. Bënë përkthimin nga gjuha shqipe në gjuhën angleze dhe anasjelltas, të dokumenteve zyrtare të MKRS-së, ( përfshirë rregullore, ligje, akte përcjellëse, shkresa etj.);
2. Bënë përkthimin e të gjitha materialeve dhe dokumenteve të tjera zyrtare, të cilat vijnë nga departamentet dhe njësitë organizative të MKRS-së;
3. Ofron përkthim simulantë, në të gjitha mbledhjet dhe takimet zyrtare të MKRS-së;
4. Ndihmon në përcaktimin dhe harmonizimin e terminologjisë , për tekstet e përkthyera;
5. Ne rastet kur kërkohet, ndihmon ne caktimin dhe përgatitjen e takimeve me pale te treta;
6. Shoqëron personelin e MKRS-se, në takime zyrtare dhe vepron si përkthyes -interpret;
7. Kryen detyra te tjera, te cilat rrjedhin nga Ligji për përdorimin e gjuhëve.

**Procedura e konkurrimit:** Konkurrimi është i hapur për të gjithë kandidatët e interesuar.

**Shkollimi i kërkuar, përvoja, aftësitë dhe karakteristikat personale:**

1. Duhet të këtë shkollim Universitar , Drejtimi i Gjuhës Angleze;
2. Të ketë së paku dy (2) vjet përvoje pune profesionale ;
3. Të ketë aftësi organizative, të komunikimit dhe bashkëpunimit, përcaktimit të prioriteteve të punëve;
4. Përvoja në kuadër të institucioneve publike është përparësi;
5. Të jetë energjik, të ketë shkathtësi të mira ndërnjerëzore dhe të jetë i gatshëm të punojë, me orar fleksibil të punës;
6. Ti njohë mirë gjuhët zyrtare të Republikës së Kosovës;
7. Aftësi të avancuara të njohjes së kompjuterit;
8. Aftësi për të kontribuar në grupe punuese ;
9. Aftësi për ruajtjen dhe zhvillimin e kontakteve brenda dhe jashtë organizatës.

**Kushtet e pjesëmarrjes në konkurs:** Të drejtë aplikimi kanë të gjithë shtetasit e Republikës së Kosovës të moshës madhore të cilët kanë zotësi të plotë për të vepruar, kanë mbaruar shkollimin e lartë dhe kanë aftësi profesionale për kryerjen e detyrave. Pranimi në Shërbimin Civil të Kosovës mund të kryhet deri në një (1) vit para moshës së pensionimit.

**Akte ligjore dhe nënligjore që rregullojnë rekrutimin:** Bazuar në Ligjin nr. 03/L-149 për Shërbimin Civil të Kosovës dhe Rregulloren Nr. 02/2010 për procedurat e rekrutimit.

**Kohëzgjatja e emërimit:** Emërimi është me afat të pacaktuar, ndërsa kohëzgjatja e periudhës provuese është 12 muaj.

**Data e mbylljes së konkurrimit: 10.04.2015**

**Paraqitja e kërkesave:** Aplikacioni merret dhe dorëzohet në zyrën 23 të Ministrisë së Kulturës, Rinisë dhe Sportit, Sheshi “Nëna Terezë” nr. 35. Për informata shtesë kontaktoni në numrin 038211054 ( apo në ueb-faqen <http://www.mkrs-ks.org/>). **,,Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë. Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike, qendrore dhe lokale, siç specifikohet në nenin 11, paragrafi 3 të Ligjit nr. 03/L-149 mbi Ligjin për Shërbimin Civil të Kosovës”. Kërkesat e dërguara pas datës së fundit dhe kërkesat e pakompletuara nuk do të pranohen. Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuara, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen.**